

Redegjørelse om samfunnsansvar 2023

Vår forretningsmodell

Faun Pharma AS (heretter Faun) utvikler og produserer kosttilskudd, helsekost og sportsernæring.

Faun produserer, pakker og selger tabletter, kapsler og pulverblandinger, og blander og fyller oljeprodukter. Faun er leieprodusent for anerkjente markedsaktører og har ingen egne merkevarer. Faun utvikler også produkter, ofte i nært samarbeid med kunder.

Fauns produksjon foregår i henhold til strenge kvalitetskrav og bedriften er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015 og FSSC 22000, v5.1.

Faun Pharma er et datterselskap til Zinzino AB som har hovedkontor i Göteborg, Sverige.

Sosiale forhold

FN har gitt verden en felles arbeidsplan; FNs bærekraftsmål, for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringer innen 2030. Faun skal bidra til at vi når FNs bærekraftsmål og fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norge er en velferdsstat som garanterer grunnleggende ytelser til alle sine innbyggere og som er lokalisert i et politisk stille område av verden. Arbeidsmiljøloven regulerer arbeidsgiveres og arbeidstakeres rettigheter og plikter. I Faun er vi opptatt av å etterleve de gjeldende lover og forskrifter.

Den vesentligste risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er knyttet til Fauns leverandører av innsatsfaktorer. Faun tar avstand fra leverandører, kunder eller andre samarbeidspartnere som viker fra, eller aktivt forhindrer at individers menneskerettigheter følges:

- Alle leverandører registreres, evalueres og godkjennes i bedriftens kvalitetssystem før de tas i bruk. Evalueringen er knyttet til matsikkerhet, leveringsevne, samt leverandørenes sosiale og miljømessige ansvarlighet.
- Leverandører revideres jevnlig og intervallet styres av risikovurderingen for den enkelte leverandør og hvor kritisk vare/tjeneste er for Fauns drift.

Ytre miljø

FN's bærekraftsmål nr 12 *Ansvarlig forbruk og produksjon* gir konkrete retningslinjer som direkte påvirker Fauns daglige arbeid.

Vi skal sikre at vår produksjon ikke forurenses internt eller eksternt og for øvrig ha minst mulig negativ påvirkning på miljøet rundt oss. Faun legger til rette for ansvarlig produksjon der ressursene utnyttes med klokskap, og det jobbes kontinuerlig med å redusere selskapets miljøavtrykk. Det etableres årlige tiltaksplaner for å redusere belastning fra bedriften på ytre miljø. Disse er knyttet til Fauns overordnede bærekraftsmål:

- Redusere total avfallsmengde



- Øke andel kildesortert avfall slik at bedriften til enhver tid tilfredsstillter gjeldende krav i EU-regelverket
- Redusere energiforbruk
- Tilby og legge til rette for bruk av mer bærekraftig produktemballasje for Fauns kunder

I 2023 har vi blant annet oppnådd følgende forbedringer:

- Total avfallsmengde er redusert med 3% i forhold til 2022
- Andel kildesortert avfall har økt til totalt 65% (54% i 2022)
- Volum restavfall er redusert med 8 tonn, noe som utgjør en reduksjon på 27% i forhold til 2022.

Arbeidsmiljø

I Faun her vi helt avhengig av å ha fornøyde og motiverte medarbeidere og da må vi sikre at våre ansatte har et godt fysisk, psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø. Det er utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte. Det avholdes jevnlig trivselsundersøkelser og i 2023 ble det gjennomført en større arbeidsmiljøundersøkelse for å avdekke mulige forbedringsområder. Forbedringstiltak er implementert og arbeidet følges opp med ny undersøkelse i 2024.

Likestilling og ikke-diskriminering

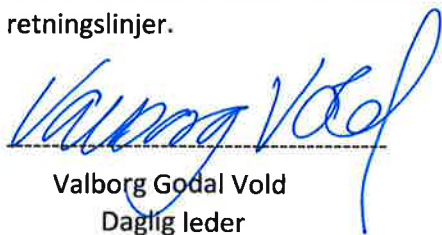
Faun jobber aktivt for en sunn og positiv arbeidskultur. Bedriften tolererer ikke noe form for diskriminering eller trakassering av personer på grunnlag av kjønn, rase, etnisk opprinnelse, religion, sosial tilhørighet, funksjonshemming, seksuell legning, alder eller politisk oppfatning.

Faun er stolt av å ha ansatte med ulik etnisk og kulturell bakgrunn, som bidrar med å skape mangfold og positivitet i arbeidskulturen. Administrasjonen vurderer generelt at virksomheten oppleves som ikke-diskriminerende, og arbeidsmiljøundersøkelsen vil kunne avdekke mulige forbedringsområder i forhold til diskriminering.

Per 31.12.2023 har selskapet 43 (41) ansatte som utgjør 39,4 (39,8) årsverk. 18 er kvinner (42%) og 25 er menn (58%). Administrative stillinger utgjør 10 personer; 5 kvinner og 5 menn. 5 ansatte; 2 kvinner og 3 menn, jobber i deltidsstillinger etter eget ønske. Faun har som policy at arbeid av lik verdi skal gi lik lønn.

Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser

Faun Pharma tolererer ikke korrupsjon og bestikkelser, enten de er direkte eller indirekte. I utførelse av arbeidet for Faun Pharma må ansatte ikke be om, akseptere eller motta noen form for utilbørlig fordel som kan påvirke den ansattes beslutninger. Dette er beskrevet i bedriftens etiske retningslinjer.



Valborg Godal Vold
Daglig leder

05.01.2024



Dag Bergheim Pettersen
Styreleder